

Referat af 50. bestyrelsesmøde ons. 17. juni 2015

1. Godkendelse af referat og dagsorden

Referat blev underskrevet, og dagsorden blev godkendt.

Fraværende under pkt. 1 og 2 var Per Henriksen.

2. Gode studievaner v/ lektor og studievejleder Birgit Andersen

Birgit Andersen fortalte om baggrunden og forløbet vedr. projekt om gode studievaner. Første etape, der omfatter "læseformål", "klasserumskultur", "gruppearbejde" og "notatteknik" er bl.a. blevet til gennem et pilotprojekt i to 1.g-klasser i skoleåret 2014/15. Resultater og erfaringer herfra samles i et kompendium, som formidles til lærerne i de nye 1.g-klasser, hvor det skal implementeres efter sommerferien.

Næste etape vil arbejdsgruppen starte på i det nye skoleår, hvor det kommer til at handle om "informationssøgning", "faglig læsning", "opfølgning på lektielæsning" og "fremlæggelser".

De tiltag, arbejdsgruppen arbejder med, ligger i umiddelbar forlængelse af hensigterne bag både kvalitetsplanen og visionen og understøtter blandt andet den udvikling fra elev til studerende, som vi gerne ser de unge mennesker gennemlever i de tre år, vi har dem.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

3. Økonomi

TA fortalte kort om den dispositionsbegrænsning, som Finansministeriet har vedtaget, og som betyder ca. 600.000 kr. mindre i tilskud for Paderup Gymnasium her i 2015.

Budgetopfølgningen pr. 31. maj 2015 var uden overraskelser. Likviditetsprognosen overraskede kun ved, at der trods dispositionsbegrænsning og mindre aktivitet end tidligere budgetteret med fortsat er udsigt til ca. samme likviditetsniveau som tidligere forudset. Dette er først og fremmest en konsekvens af, at prissætningen vedr. større investeringer alt i alt har vist at være på et lavere niveau end tidligere forudset.

Som konsekvens af den lavere aktivitet, dispositionsbegrænsningen og det forhold, at den kommende modernisering af kantinekøkkenet vil være en driftsudgift, blev bestyrelsen præsenteret for et forslag til et justeret budget 2015, der forudser et resultat på 2,2 mio.kr.

Bestyrelsen godkendte det justerede budget 2015 og tog de øvrige beretninger til efterretning.

Karsten, Allan og Thomas fortalte under dette punkt om mødet med Nordea og om, hvordan Nordea reelt havde varslet en opsigelse af vores Nordea Prioritet

samt rådet os til at finde en anden samarbejdspartner i den sammenhæng. På mødet blev også talt om vores SWAP, som vi bad om at få noget scenariemateriale om, som vi kunne gå videre til bestyrelsen med. Det materiale, som vi indtil videre har set fra Nordea, lever imidlertid ikke op til vores forventninger, da det ikke er egnet til at træffe vigtige beslutninger på baggrund af.

Bestyrelsen gav Karsten, Allan og Thomas mandat til at arbejde videre med at undersøge markedet for, hvilke muligheder vi har – dels for at få en ny likviditetsbuffer, f.eks. en kassekredit, og dels for at lukke SWAP'en.

4. Status på ombygningen, herunder besigtigelse af nye lærerarbejdspladser

Bestyrelsen tog beretningerne til efterretning og gav ledelsen mandat til at arbejde videre med en modernisering af hjemstavnene. Dog skal der ud over det æstetiske hensyn også tages behørigt hensyn til de pædagogiske behov samt "holdbarheden".

5. Vision, herunder gennemskrevet værdigrundlag og mission

Allan fortalte om processen i skrivegruppen, og hvorfor visionen er opbygget, som den er. Ud over formuleringen af selve visionen er også værdierne blevet præciseret ved en gennemskrivning, således at vision og værdigrundlag hænger bedre sammen. Værdierne er altså ikke ændret, da dette lå uden for opgaven.

Bestyrelsen talte om visionens tidshorisont på fem år, og om det kunne være u hensigtsmæssigt i forhold til eleverne, som på den måde måske føler visionen uvedkommende, da de alligevel ikke vil være her i 2020. 2020-perspektivet kan dog blive stående som formuleret i det foreliggende materiale, men det er vigtigt at understrege visionens gyldighed her og nu – at vi arbejder aktivt ud fra den allerede nu – når den præsenteres for eleverne i forskellige sammenhænge.

De ord og formuleringer, der bliver brugt i visionen vil gå igen i de brochurer og øvrigt materiale, som vi bruger i markedsføringsøjemed. Det vil også være tilfældet mange andre steder, f.eks. vil Allan allerede i translokationstalen til de nuværende 3.g'ere anvende dele af visionen.

Paderup Gymnasium er i en konkurrencesituation, og i det omfang, det giver mening, skal vi naturligvis forsøge at udnytte visionsprocessen markedsføringsmæssigt. Visionen vil i sig selv næppe have den store interesse for medierne, men de strategier, vi søsætter for at komme tættere på visionen, kan meget vel tænkes at kunne anvendes til at fortælle gode historier om Paderup Gymnasium. Det kunne for eksempel være projektet vedr. gode studievaner, som vi hørte om på bestyrelsesmødet, eller løfteevne-projektet.

Bestyrelsen vedtog den nye vision.

6. Nyt logo og ny hjemmeside

Hjemmesiden er forældet – også rent teknisk. En ny hjemmeside er derfor en nødvendighed. Firmaet Innovisio A/S har vundet opgaven på dette meget konkurrenceprægede marked. Her kan vi føle os trygge, idet vi får en

samarbejdspartner, som ud over at mestre det tekniske også kan arbejde med det visuelle udtryk og inddrage både nyt logo og vision.

Innovisio A/S har helt andre muligheder for at følge, hvilke dele af den nye hjemmeside som bliver set mest af brugere osv., end den nuværende hjemmeside, som slet ikke rummer teknisk mulighed herfor.

Vi husker på, at hjemmesiden også skal henvende sig til forældrene og ikke kun de kommende elever.

Processen omkring skabelse af nyt logo egner sig ikke til den samme bredt involverende arbejdsform, som blev anvendt i forbindelse med visionen. Det har været en intens proces i den lille gruppe, som har arbejdet med et nyt logo, og skolens egen kommunikationsmedarbejder har spillet en helt central rolle.

De endelige farver er overladt til grafikeren at bestemme.

Bestyrelsen tog orienteringen om ny hjemmeside til efterretning og godkendte udspillet til nyt logo.

7. Klassedannelse i den kommende 1.g-årgang v/pædagogisk leder Helle Boelskifte

Helle gennemgik klassedannelsen og fortalte, hvordan det – imod sædvanlig praksis og vores gode vilje – blev til, at der kom 33 elever i den kommende 1a. Herunder, hvad vi kan gøre for at tilgodese klassen. Heldigvis er der tale om en klasse, hvor eleverne traditionelt er stærke og studieparate, hvilket også er vores erfaring fra den nuværende 1a, hvor der er 36 elever.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

8. Ansættelser til det kommende skoleår

Punktet blev ikke gennemgået på mødet. Der henvises til det udsendte materiale.

9. Kapacitetsfastsættelse for 2016/17

Bestyrelsen vedtog, at vores kapacitet for skoleåret 2016/17 udmeldes til at være 9 + 1 klasser.

10. Orienteringer

Punktet blev ikke gennemgået på mødet. Der henvises til det udsendte materiale.

11. Mødeplan for efteråret 2015

Det blev vedtaget, at mødeplanen for efteråret ser ud, som følger:

51. møde onsdag den 16. september i uge 38. Denne dag ekstraordinært kl. 18.00-20.00

52. møde tirsdag den 27. oktober i uge 44

53. møde torsdag den 10. december i uge 50

12. Eventuelt

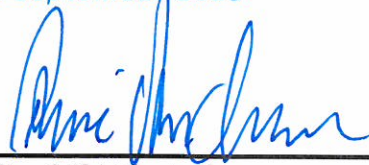
Laura spurgte, om der var nyt vedr. Lectio som studieadministrativt system. Der er intet nyt. Allan orienterer, når der er nyt.

Karsten takkede for det forgangne år.


Underskrevet på bestyrelsesmødet d. 16. september 2015



Karsten Pedersen, formand



René Skjøde Andersen



Lotte Bøgh Andersen



Marianne Carø



Louise Høeg



Per Henriksen



Hanne Ernstsen



Christian Brøndum



Laura Dahl



Allan Friis Clausen, rektor